



**PROTECCIÓ DE DADES.** A fi de complir l'article 5 de la Llei Orgànica 15/1999, de 13 de desembre (BOE del 14-12-1999), de Protecció de Dades de Caràcter Personal, vos comuniquem que les dades anotades en este model de sol·licitud s'incorporaran al Fitxer General d'Afiliació, regulat per l'Orde del dia 27-07-1994. Podeu exercir sobre estes dades els drets d'accés, de rectificació i de cancel·lació en els termes que es preveuen en la Llei Orgànica 15/1999 indicada.

## INSTRUCCIONS PER A EMPLENAR ESTE DOCUMENT

Este model de sol·licitud es presenta per a saber, quan un **empresari envia algun treballador** a fer faena temporalment a un altre país, en aplicació de les normes internacionals de seguretat social, si se li pot aplicar la legislació espanyola de la Seguretat Social. I també per al cas en què el **treballador per compte propi** que es trasllada temporalment a fer faena a un altre país pugui continuar mantenint l'alta en el règim especial dels treballadors per compte propi, d'acord amb la norma internacional aplicable.

També s'ha d'emplenar en el cas de fer alguna activitat professional per compte d'altri o per compte propi simultàniament o alternativament en diversos països de la Unió Europea, de l'Espai Econòmic Europeu i de Suïssa.

### 1. DADES DEL TREBALLADOR DESPLAÇAT

Indiqueu en este apartat les dades personals del treballador que ha d'anar-se'n fora a treballar.

### 2. TREBALLADOR PER COMPTE D'ALTRI. DADES LABORALS

Indiqueu en este apartat la raó social o els cognoms i el nom de l'empresa que desplaça el treballador.

Tal com s'establix en les normes internacionals, perquè un treballador contractat per a fer faena en un altre país tinga la consideració de treballador desplaçat, ha de tindre antecedents en la seguretat social espanyola.

Quan el desplaçament es produïx en aplicació del Reglament de la CE 883/04 i el treballador té contracte amb l'empresa de destinació, que és qui li abona tot el salari, no és aplicable l'article 12.1 del Reglament esmentat, sinó l'article 16, independentment del període sol·licitat.

### 3. TREBALLADOR PER COMPTE PROPI. DADES LABORALS

Si el treballador causa alta en el règim especial dels treballadors per compte propi a fi d'exercir la seua activitat en un altre país, no pot ser considerat treballador desplaçat, tal com es disposa en les normes internacionals de seguretat social.

Indiqueu en este apartat l'activitat que exercix a Espanya, que ha de ser la mateixa o una de pareguda a la que fa al país de destinació

### 4. DADES DEL DESPLAÇAMENT

#### 4.1. EXERCICI D'ACTIVITAT EN UN SOL PAÍS DE DESTINACIÓ

Este apartat s'ha de completar quan durant el període sol·licitat el treballador farà faena en un sol país de destinació. Si el període sol·licitat és inferior a dotze mesos i es preveu que al llarg dels dotze mesos següents també treballarà en un altre país de destinació o en més d'un, es pot considerar que té activitat en dos o més països i, en este cas, s'ha d'emplenar l'apartat 4.2.

- ☛ **PAÍS DE RESIDÈNCIA HABITUAL:** per a determinar si s'ha d'aplicar la seguretat social espanyola, és important indicar el país de residència del treballador i des de quan hi residix.
- ☛ **ACTIVITAT AL PAÍS DE DESTINACIÓ:** en este apartat s'ha d'indicar si l'activitat que es fa en l'altre país és per compte propi o per compte d'altri. Si és per compte propi, esta activitat ha de ser pareguda a la que fa a Espanya.
- ☛ **LLOC DE L'ACTIVITAT:** quan l'activitat es fa en una empresa, en este apartat s'han d'indicar les dades relatives al nom o la raó social i, també, el número d'identificació assignat en eixe país en relació amb la seguretat social. Pel que fa al domicili, indiqueu-ne les dades en els espais corresponents (carrer, número, població i codi postal). Marqueu "sense adreça fixa" quan el treballador fa l'activitat per tot el territori del país de destinació i s'allotja en hotels.
- ☛ **PAÍS DE DESTINACIÓ:** en este apartat indiqueu el país on s'ha de desplaçar. **Quan es tracta d'un país que no pertany a la Unió Europea s'hi ha d'adjuntar el formulari corresponent (vegeu el quadre annex).**
- ☛ **PERÍODE DEL DESPLAÇAMENT:** indiqueu en este apartat el **període de temps** durant el qual es preveu que durarà l'exercici de l'activitat en l'altre país. **Quan el desplaçament es fa a un país amb conveni bilateral, de primer s'ha de tramitar el període corresponent al desplaçament inicial (vegeu el quadre annex).**

#### 4.2. EXERCICI D'ACTIVITAT EN DOS ESTATS MEMBRES O MÉS (només la UE, l'EEE i Suïssa)

Este apartat s'emplena en els casos en què el treballador exercix normalment l'activitat simultàniament o alternativament en dos o més països de la Unió Europea, de l'EEE i Suïssa.

##### 4.2.1. TREBALLADOR PER COMPTE D'ALTRI EN DOS ESTATS MEMBRES O MÉS

En l'emplenament d'este apartat es considera que cal aplicar la legislació espanyola en els casos següents:

- ☛ Si és Espanya on el treballador residix i on fa **una part substancial** de la seua activitat.
- ☛ **Si no fa una part substancial de l'activitat a Espanya**, també s'aplica la legislació espanyola en els casos següents:
- ☛ Quan el treballador està contractat per una o diverses empreses, totes amb seu a Espanya, independentment del país de residència sempre que el treballador no faça una part substancial de la seua activitat al seu país de residència. En este últim cas, s'aplica la legislació del país de residència.
- ☛ Si el treballador residix a Espanya i està contractat per dos empreses o més, amb seus cada una en diversos estats membres, i almenys dos d'estes empreses no tenen la seu a Espanya. Per exemple: un treballador contractat per una empresa alemanya, una de francesa i, si n'hi haguera una altra, podria ser espanyola o d'un país diferent dels anteriors.

També s'aplica la legislació espanyola **quan el treballador no residix a Espanya, no exercix una part substancial de la seua activitat al país de residència** però sí que treballa per a una empresa amb seu a Espanya i per a una o més empreses amb seu en l'estat membre de residència.

Als membres de la tripulació de vol els apliquen la legislació del país en què hi ha la seu de la seua "BASE". La "BASE" es definix com el lloc assignat per l'operador a cada tripulant, en el qual habitualment este comença i acaba un període d'activitat o més d'un i on, en condicions normals, l'operador no es responsabilitza de l'allotjament del tripulant.

- ☛ **PAÍS DE RESIDÈNCIA HABITUAL:** per a determinar si cal aplicar la seguretat social espanyola, és important indicar el país de residència i la data a partir de la qual residix en eixe país.
- ☛ **PAÍS ON HI HA LA "BASE":** per als membres de la tripulació de vol, indiqueu en este apartat el país de la "BASE".
- ☛ **PAÏSOS ON EXERCIRÀ L'ACTIVITAT:** indiqueu en este apartat només els països on es preveja que desplegarà l'activitat professional.
- ☛ **PERÍODE QUE SOL·LICITA:** el període que s'hi ha de consignar no pot ser superior a dotze mesos. Si el període previst de desplaçament és superior, cal tramitar una nova sol·licitud cada vegada que es necessite amb períodes de dotze mesos.
- ☛ **NOM O RAÓ SOCIAL DE L'EMPRESA DE DESTINACIÓ:** empleneu este apartat quan siga necessari amb el nom de l'empresa i l'adreça completa: carrer, número, localitat i codi postal.

Activitats que es consideren que es poden fer en dos o més països: artistes, toreros, esportistes, guies turístics, transportistes. (Activitats per les quals siga obligatòria la inclusió en la seguretat social de l'altre país o països).

#### 4.2.2. TREBALLADOR PER COMPTE PROPÍ EN DOS ESTATS MEMBRES O MÉS

Es considera que cal aplicar la legislació espanyola en els casos següents:

Si és Espanya on residix el treballador i on fa una part important de la seua activitat. Es considera que es fa una part important o substancial de l'activitat al país de residència quan en eixe país es desplega una part quantitativament important del conjunt de les seues activitats. En este sentit, cal tindre en compte el volum de negoci, el temps de treball, el nombre de servicis prestats o els ingressos, que en còmput global no pot ser inferior al 25%.

Si el treballador no residix a Espanya però el centre d'interés de les seues activitats sí que és Espanya. Per a determinar el "centre d'interés" es té en compte el lloc on hi ha la seua fixa i permanent de les activitats de l'interessat.

- **PAÍS DE RESIDÈNCIA HABITUAL:** per a determinar si s'aplica la seguretat social espanyola, és important indicar el país de residència i a partir de quina data residix en eixe país.
- **PAÏSOS ON EXERCIRÀ L'ACTIVITAT:** indiqueu en este apartat sols els països en què es preveu que desplegarà activitat professional.
- **PERÍODE QUE SOL·LICITA:** el període que s'ha de consignar en esta casella no ha de ser superior a dotze mesos. Si el període previst de desplaçament és superior, cal tramitar una nova sol·licitud cada vegada que calga amb períodes de dotze mesos.
- **NOM O RAÓ SOCIAL DE L'EMPRESA DE DESTINACIÓ:** completeu este apartat, quan calga, amb el nom i l'adreça completa de l'empresa de destinació: carrer, número, localitat i codi postal.

#### 4.2.3. TREBALLADOR PER COMPTE D'ALTRI EN UN PAÍS I PER COMPTE PROPÍ EN UN ALTRE PAÍS

Per a determinar si s'ha de seguir la legislació espanyola, és necessari que indiqueu el país de residència habitual del treballador, el país on desplega l'activitat per compte d'altri i el país on desplega l'activitat per compte propi.

Si exercix una activitat per compte d'altri a Espanya (per tant, subjecta a la seguretat social espanyola) i a més fa una activitat per compte propi en un altre país, ha d'estar subjecte també a la legislació espanyola per l'activitat per compte propi que fa en l'altre país.

#### 4.2.4. DESCRIPCIÓ DE LA NECESSITAT DEL DESPLAÇAMENT

Indiqueu en este apartat els motius que justifiquen el desplaçament del treballador i l'activitat que farà al país on anirà.

## 5. DOMICILI PER A NOTIFICACIONS

Ací heu d'indicar el domicili on voleu que enviem les resolucions, els escrits i altres documents que genere esta sol·licitud.

### ÒRGAN AL QUAL ES DIRIGIX LA SOL·LICITUD

Quan es tracta de períodes que corresponen a un **desplaçament inicial**, segons els quadres adjunts, la sol·licitud s'ha de dirigir a qualsevol **direcció provincial o administració de la Tresoreria General de la Seguretat Social**.

Si el període correspon al que es denomina "pròrrogues" i "altres desplaçaments", la sol·licitud s'ha de dirigir a la **Tresoreria General de la Seguretat Social. Servicis Centrals. C/Los Astros, 5 i 7 - 28007 Madrid**.

## ANNEX

### DESPLAÇAMENTS EN APLICACIÓ DELS REGLAMENTS COMUNITARIS

#### PAÏSOS DE LA UNIÓ EUROPEA:

Alemanya, Àustria, Bèlgica, Bulgària, Croàcia, Dinamarca, Eslovàquia, Eslovènia, Espanya, Estònia, Finlàndia, França, Grècia, Hongria, Irlanda, Itàlia, Letònia, Lituània, Luxemburg, Malta, Països Baixos, Polònia, Portugal, Regne Unit (Gibraltar), República Txeca, Romania, Suècia i Xipre.

#### PAÏSOS DE L'ESPAI ECONÒMIC EUROPEU (EEE):

Islàndia, Liechtenstein i Noruega.

#### SUÏSSA

REGLAMENT CE 883/04			
DESPLAÇAMENTS INICIALS			
DESPLAÇAMENTS A UN SOL PAÍS			
TREBALLADORS	ARTICLE	PERÍODE	FORMULARI
RÈGIM GENERAL Règim especial del mar (per compte d'altri)	12.1	24 MESOS	A.1
RETA (autònoms) Règim especial del mar (per compte propi)	12.2	24 MESOS	A.1
Règim especial del mar (per compte d'altri)	11.4	Sense límit <sup>(1)</sup>	A.1
Funcionari	11.3.b	Sense límit <sup>(1)</sup>	A.1
REALITZACIÓ D'ACTIVITAT EN DIVERSOS PAÏSOS			
TREBALLADORS	ARTICLE	PERÍODE	FORMULARI
RÈGIM GENERAL Règim especial del mar (per compte d'altri)	13.1	Sense límit <sup>(1)</sup>	A.1
RETA (autònoms) Règim especial del mar (per compte propi)	13.2	Sense límit <sup>(1)</sup>	A.1

(1) Sense límit: en este cas, les sol·licituds es fan per períodes de dotze mesos.

REGLAMENT CE 883/04		
ALTRES DESPLAÇAMENTS		
ARTICLE	PERÍODE	FORMULARI
11.5	Sense límit	A.1
13.3	Sense límit	A.1
13.4	Sense límit	A.1
15	Sense límit	A.1
16	Sense determinar	A.1

Si cal aplicar el Reglament CEE 1408/71, es consideren **desplaçaments inicials** els articles següents:

- 14.1a, 14 bis 1a: Es tramiten amb el formulari E.101 per un període màxim de 12 mesos.
- 14.2a, 14.2b, 14 bis 2: Es tramiten amb el formulari E.101 per un període de 12 mesos prorrogables sense límit de temps.

Tenen la consideració d'"**altres desplaçaments**":

- Article 14.1b i 14bis 1b: Es tramiten amb el formulari E.102 per un període màxim de 12 mesos.
- Article 17: Es tramita amb el formulari E.101 i el període no és determinat en el Reglament.

#### INFORMACIÓ AL WEB:

<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=868>  
<http://ec.europa.eu/social/main.jsp?langId=en&catId=858>

# DESPLAÇAMENT INICIAL

## DESPLAÇAMENTS EN APLICACIÓ D'ALTRES NORMES INTERNACIONALS

		CONVENIS BILATERALS DE SEGURETAT SOCIAL					
		DESPLAÇAMENT INICIAL			PRÒRROGUES		
		PERÍODE MÀXIM		FORMULARI	PERÍODE MÀXIM		FORMULARI
PAÏSOS	NACIONALITAT	C. D'ALTRI	C. PROPI	TOTS DOS	C. D'ALTRI	C. PROPI	TOTS DOS
ANDORRA	TOTES	2 ANYS	1 ANY	E/AND.101	3 ANYS	1 ANY	E/AND.2
ARGENTINA	TOTES	24 MESOS	24 MESOS	E-ARG F1	S/D	S/D	E-ARG F-2
AUSTRÀLIA	TOTES	5 ANYS	5 ANYS	E/AUS.1 (cert.)	S/D	S/D	E/AUS.2 (cert.)
BRASIL	TOTES	3 ANYS	2 ANYS	E/B.1	2 ANYS	----	E/B.2
CANADÀ	TOTES	5 ANYS	----	E/CDN.3	S/D	----	E/CDN.3
CAP VERD	TOTES	3 ANYS	3 ANYS	E/CV.1	1 ANY	1 ANY	E/CV.2
XILE	ESPANYA/XILE	3 ANYS	3 ANYS	E/CHL.1	2 ANYS	2 ANYS	E/CHL.2
CHINA	TOTES	72 MESOS	----	ES/CN.1	S/D	----	ES/CN.1
COLÒMBIA	ESPANYA/COLÒMBIA	3 ANYS	3 ANYS	ES/CO.3	3 ANYS	3 ANYS	ES/CO.4
COREA	TOTES	60 MESOS	60 MESOS	ES/KR.1	S/D	S/D	ES/KR.1
REP. DOMINICANA	ESPANYA/REP. DOMINICANA	3 ANYS	3 ANYS	ES/DO.1	2 ANYS	2 ANYS	ES/DO.2
EQUADOR	TOTES	3 ANYS	3 ANYS	ES/EC.03	2 ANYS	2 ANYS	ES/EC.04
ESTATS UNITS D'AM. I PUERTO RICO	TOTES	5 ANYS	----	E/USA.1 E/USA.1A(*)	1 ANY	----	E/USA-1
FILIPINES	ESPANYA/FILIPINES	5 ANYS	2 ANYS	E/FIL.1 (cert.)	----	----	E/FIL.2 (cert.)
JAPÓ	TOTES	5 ANYS	5 ANYS	ES/JP.07	S/D	S/D	ES/JP.07
MARROC	ESPANYA/MARROC	3 ANYS	----	EM-10	S/D	----	EM-10
MÈXIC	ESPANYA/MÈXIC	2 ANYS	2 ANYS	ESP/MEX.1	2 ANYS	2 ANYS	ESP/MEX.2
PARAGUAI	TOTES	24 MESOS	24 MESOS	ES/PA.1	S/D	S/D	ES/PA.2
PERÚ	TOTES	2 ANYS	2 ANYS	E/PE.1	1 ANY	1 ANY	E/PE.2
FEDERACIÓ RUSSA	ESPANYA/FED. RUSSA	5 ANYS	----	E/R.1 (cert.)	S/D	S/D	E/R.2 (cert.)
TUNÍSIA	ESPANYA/TUNÍSIA	24 MESOS	----	ES/TUN.101	24 MESOS	----	ES/TUN.102
UCRAÏNA	ESPANYA/UCRAÏNA	2 ANYS	2 ANYS	E/UCR.1	2 ANYS	2 ANYS	E/UCR.2
URUGUAI	TOTES	2 ANYS	----	EU.5	S/D	----	EU.6
VENEÇUELA	ESPANYA/VENEÇUELA	2 ANYS	----	E/V.2	1 ANY	----	E/V.2Bis
REGNE UNIT	TOTES (sols desplaçaments a l'illa de Man i a l'illa de Jersey)	12 MESOS	----	E/UK-1	12 MESOS	----	E/UK-2
SUÏSSA	NO NACIONALS DE LA UE	24 MESOS	----	E/CH-1	S/D	----	E/CH-1

(1) Quan la sol·licitud es referix a funcionaris, s'ha de dirigir a qualsevol direcció provincial o administració de la Tresoreria General de la Seguretat Social.

(\*) El formulari E/USA.1A sols servix per a desplaçaments d'artistes per períodes inferiors a 90 dies.

		CONVENI MULTILATERAL IBEROAMERICÀ DE SEGURETAT SOCIAL						
		DESPLAÇAMENT INICIAL			PRÒRROGUES			
		PERÍODE MÀXIM		FORMULARI		PERÍODE MÀXIM		FORMULARI
PAÏSOS	NACIONALITAT	C. D'ALTRI	C. PROPI	C. D'ALTRI	C. PROPI	C. D'ALTRI	C. PROPI	C. D'ALTRI
BOLÍVIA	TOTES	1 ANY	1 ANY	IBERO-3	IBERO-4	1 ANY	----	IBERO-5
XILE	TOTES LLEVAT D'ESPANYA/XILE	1 ANY	1 ANY	IBERO-3	IBERO-4	1 ANY	----	IBERO-5
EL SALVADOR	TOTES	1 ANY	1 ANY	IBERO-3	IBERO-4	1 ANY	----	IBERO-5
URUGUAI	TOTES	----	1 ANY	----	IBERO-4	----	----	----

		CONVENI EUROPEU DE SEGURETAT SOCIAL					
		DESPLAÇAMENT INICIAL			PRÒRROGUES		
		PERÍODE MÀXIM		FORMULARI	PERÍODE MÀXIM		FORMULARI
PAÏS	NACIONALITAT	C. D'ALTRI	C. PROPI	TOTS DOS	C. D'ALTRI	C. PROPI	TOTS DOS
TURQUIA	AU, BE, ES, IT, LU, NL, PT i TURQUIA (*)	1 ANY	----	EC.1	S/D	----	EC.2

S/D: sense determinar, és a dir, que el període no figura en el conveni.

(\*) Àustria, Bèlgica, Espanya, Itàlia, Luxemburg, Països Baixos, Portugal i Turquia.



# TA.300-V TREBALLADORS DESPLAÇATS

Registre de presentació

Registre d'entrada

(CONSULTEU LES INSTRUCCIONS DE LA SOL·LICITUD PER A SABER COM S'HA D'EMPLENAR I ON S'HA DE PRESENTAR)

## SOL·LICITUD D'INFORMACIÓ SOBRE LA LEGISLACIÓ DE SEURETAT SOCIAL APLICABLE

### 1. DADES DEL TREBALLADOR QUE ES DESPLAÇA

PRIMER COGNOM	SEGON COGNOM	NOM	NÚMERO DE LA SEURETAT SOCIAL
DATA DE NAIXEMENT		DOCUMENT IDENTIFICADOR (poseu una X on corresponga)	
Dia <input type="text"/> Mes <input type="text"/> Any <input type="text"/>		DNI <input type="checkbox"/> NIE <input type="checkbox"/> PASSAPORT <input type="checkbox"/>	NÚMERO DEL DOCUMENT IDENTIFICADOR
CORREU ELECTRÒNIC		NACIONALITAT	
TELÈFON MÒBIL		ACCEPTA QUE LA SEURETAT SOCIAL M'ENVI COMUNICACIONS INFORMATIVES SÍ <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

### 2. TREBALLADOR PER COMPTE D'ALTRI. DADES LABORALS

RAÓ SOCIAL O COGNOMS I NOM DE L'EMPRESA QUE DESPLAÇA EL TREBALLADOR	CODI DE COMPTE DE COTITZACIÓ (CCC)	CODI POSTAL DEL CCC
HA CONTRACTAT EL TREBALLADOR PER A SER DESPLAÇAT? SÍ <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>		
TÉ CONTRACTE AMB L'EMPRESA DE DESTINACIÓ? SÍ <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>		
QUI LI ABONA EL SALARI? L'EMPRESA ESPANYOLA <input type="checkbox"/> L'EMPRESA DE DESTINACIÓ <input type="checkbox"/> TOTES DOS <input type="checkbox"/>		

(consulteu les instruccions del formulari a fi de saber quan cal aplicar la legislació espanyola)

### 3. TREBALLADOR PER COMPTE PROPI. DADES LABORALS

TIPUS D'ACTIVITAT QUE EL TREBALLADOR FAA ESPANYA	CODI POSTAL DEL DOMICILI DE L'ACTIVITAT
HA CAUSAT ALTA EN EL RETA A FI D'EXERCIR ACTIVITAT EN UN ALTRE PAÍS? SÍ <input type="checkbox"/> NO <input type="checkbox"/>	

### 4. DADES DEL DESPLAÇAMENT

#### 4.1. EXERCICI D'ACTIVITAT EN UN SOL PAÍS DE DESTINACIÓ

DADES DE LA RESIDÈNCIA HABITUAL ABANS DEL DESPLAÇAMENT.	PAÍS	DATA INICIAL
		Dia <input type="text"/> Mes <input type="text"/> Any <input type="text"/>
L'ACTIVITAT EXERCIDA AL PAÍS DE DESTINACIÓ SERÀ:	PER COMPTE D'ALTRI <input type="checkbox"/>	TIPUS D'ACTIVITAT
	PER COMPTE PROPI <input type="checkbox"/>	
EN UNA EMPRESA <input type="checkbox"/> EN UN DOMICILI <input type="checkbox"/> SENSE ADREÇA FIXA <input type="checkbox"/>		
PAÍS DE DESTINACIÓ (vegeu les instrucc. de l'annex)		
NOM O RAÓ SOCIAL DE L'EMPRESA DE DESTINACIÓ		NÚMERO IDENTIFICADOR
NOM DE LA VIA PÚBLICA		NÚMERO
POBLACIÓ - LOCALITAT		CODI POSTAL

PERÍODE DEL DESPLAÇAMENT	DATA INICIAL	DATA FINAL
	Dia <input type="text"/> Mes <input type="text"/> Any <input type="text"/>	Dia <input type="text"/> Mes <input type="text"/> Any <input type="text"/>

#### ALTRES DOCUMENTS QUE CAL PRESENTAR JUNTAMENT AMB ESTE MODEL

Quan siga aplicable l'article 16 del Reglament CE 883/04, cal adjuntar-hi:

- Per a França, el qüestionari CLEISS i el contracte de desplaçament.
- Per a Romania, un escrit en què es descriu la activitat o les activitats que es fan en eixe país.
- Per a Bèlgica, en cas de treballadors per compte propi, el qüestionari "RETA Bèlgica".
- Per a períodes que superen els cinc anys, un escrit en què s'al·leguen les circumstàncies professionals o personals que justifiquen la necessitat de permanència en eixe país.

Quan siguen aplicables els convenis bilaterals, el Conveni multilateral iberoamericà o l'Acord Europeu, cal adjuntar-hi:

- Per al "desplaçament inicial", el formulari corresponent en tres exemplars originals.
- Per a la "pròrroga ordinària", quatre exemplars originals del formulari corresponent i una còpia del formulari expedit per al desplaçament inicial.
- Per a "acords excepcionals", a més del formulari de "pròrroga", un escrit en què s'al·leguen les circumstàncies professionals o personals que justifiquen la necessitat de permanència en eixe país. Per al Marroc, una còpia del contracte del treballador amb l'empresa espanyola.

Quan la sol·licitud es presenta amb efectes retroactius, cal adjuntar-hi un escrit en què s'indiquen els motius pels quals no es va sol·licitar en el seu moment.

ATENCIÓ: En les comunitats autònomes amb llengua cooficial, tenu disponible este imprés redactat en l'altra llengua oficial

4.2. EXERCICI D'ACTIVITAT EN DOS ESTATS MEMBRES O MÉS (sols la UE, l'EEE i Suïssa)

4.2.1. TREBALLADOR PER COMPTE D'ALTRI EN DOS ESTATS MEMBRES O MÉS

DADES DE LA RESIDÈNCIA HABITUAL		PAÍS <input type="text"/>	DATA INICIAL Dia <input type="text"/> Mes <input type="text"/> Any <input type="text"/>	
FA UNA PART IMPORTANT DE L'ACTIVITAT A ESPANYA?	<input type="checkbox"/> SÍ <input type="checkbox"/> NO	TREBALLA PER A DOS EMPRESES O MÉS AMB SEU A ESPANYA?	<input type="checkbox"/> SÍ <input type="checkbox"/> NO	PAÍS ON HI HA LA "BASE" DEL TREBALLADOR (membres de tripulació de vol)
TREBALLA SOLAMENT PER A UNA EMPRESA AMB SEU A ESPANYA?	<input type="checkbox"/> SÍ <input type="checkbox"/> NO	TREBALLA PER A DOS EMPRESES O MÉS AMB SEU EN DIVERSOS ESTATS MEMBRES?	<input type="checkbox"/> SÍ <input type="checkbox"/> NO	<input type="text"/>

*(consulteu el full d'instruccions a fi de saber quan cal aplicar la legislació espanyola)*

PAÏSOS ON S'EXERCIRÀ L'ACTIVITAT

PERÍODE SOL·LICITAT (màxim, un any. Este període, si escau, pot renovar-se)  
Del  Dia  Mes  Any  Al  Dia  Mes  Any

EMPLENEU ESTE APARTAT SI ÉS NECESSARI

NOM O RAÓ SOCIAL DE L'EMPRESA DE DESTINACIÓ		NÚMERO IDENTIFICADOR	
<input type="text"/>		<input type="text"/>	
DOMICILI	NOM DE LA VIA PÚBLICA	NÚMERO	
	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
	POBLACIÓ - LOCALITAT	CODI POSTAL	PAÍS
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

4.2.2. TREBALLADOR PER COMPTE PROPI EN DOS ESTATS MEMBRES O EN MÉS DE DOS

DADES DE LA RESIDÈNCIA HABITUAL		PAÍS <input type="text"/>	DATA INICIAL Dia <input type="text"/> Mes <input type="text"/> Any <input type="text"/>	
FA UNA PART IMPORTANT DE L'ACTIVITAT A ESPANYA?	<input type="checkbox"/> SÍ <input type="checkbox"/> NO	PAÍS ON HI HA EL CENTRE D'INTERÉS DE LES ACTIVITATS <input type="text"/>		

*(consulteu el full d'instruccions a fi de saber quan cal aplicar la legislació espanyola)*

PAÏSOS ON EXERCIRÀ L'ACTIVITAT

PERÍODE SOL·LICITAT (màxim, un any. Este període, si escau, pot renovar-se)  
Del  Dia  Mes  Any  Al  Dia  Mes  Any

EMPLENEU ESTE APARTAT SI ÉS NECESSARI

NOM O RAÓ SOCIAL DE L'EMPRESA DE DESTINACIÓ		NÚMERO IDENTIFICADOR	
<input type="text"/>		<input type="text"/>	
DOMICILI	NOM DE LA VIA PÚBLICA	NÚMERO	
	<input type="text"/>	<input type="text"/>	
	POBLACIÓ - LOCALITAT	CODI POSTAL	PAÍS
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>

4.2.3. TREBALLADOR PER COMPTE D'ALTRI EN UN PAÍS I PER COMPTE PROPI EN UN ALTRE PAÍS

PAÍS DE RESIDÈNCIA HABITUAL <input type="text"/>	PAÍS ON EXERCIX L'ACTIVITAT PER COMPTE D'ALTRI <input type="text"/> PER COMPTE PROPI (*) <input type="text"/>
DATA INICIAL D'ESTA SITUACIÓ Dia <input type="text"/> Mes <input type="text"/> Any <input type="text"/>	

**(\*)** *Quan l'activitat per compte d'altri està subjecta a la legislació espanyola, s'ha d'aplicar també la legislació espanyola a l'activitat per compte propi que es fa en l'altre país.*

4.2.4. DESCRIPCIÓ BREU DE LA NECESSITAT DEL DESPLAÇAMENT I DESCRIPCIÓ DE L'ACTIVITAT QUE FARÀ EL TREBALLADOR/A

5. DOMICILI PER A NOTIFICACIONS

NOM I COGNOMS O RAÓ SOCIAL <input type="text"/>								
TIPUS DE VIA	NOM DE LA VIA PÚBLICA	BLOC	NÚM.	BIS	ESCALA	PIS	PORTA	CODI POSTAL
<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>	<input type="text"/>
MUNICIPI O ENTITAT D'ÀMBIT TERRITORIAL INFERIOR AL MUNICIPI					PROVÍNCIA	TELÈFON		
<input type="text"/>					<input type="text"/>	<input type="text"/>		

ÒRGAN AL QUAL ES DIRIGIX LA SOL·LICITUD:

LLOC DATA I FIRMA DE L'EMPRESA/TREBALLADOR AUTÒNOM	
Lloc: <input type="text"/>	Data: <input type="text"/>
Firma <input type="text"/>	

SEGELL DE L'EMPRESA
<input type="text"/>



## RESGUARD DE LA SOL·LICITUD D'INFORMACIÓ SOBRE LA LEGISLACIÓ DE SEGURETAT SOCIAL APLICABLE (TA.300-V)

La sol·licitud d'informació sobre la legislació de seguretat social aplicable, amb les dades que s'indiquen a continuació, ha entrat en el registre d'esta Direcció General/Provincial o Administració de la Seguretat Social el dia que s'indica en este document.

### DADES DEL TREBALLADOR/A DESPLAÇAT/ADA

COGNOMS I NOM

NÚMERO DE LA SEGURETAT SOCIAL

NÚMERO DEL DOCUMENT IDENTIFICADOR

Registre d'entrada

TA.300-V (resguard)  
(01-10-2016)



## ESMENA O MILLORA DE LA SOL·LICITUD D'INFORMACIÓ SOBRE LA LEGISLACIÓ DE SEGURETAT SOCIAL APLICABLE (TA.300-V)

La sol·licitud d'informació que heu presentat sobre la legislació de seguretat social aplicable o el formulari adjunt, no reuneix els requisits establits en l'article 66 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Per tant, no podem proporcionar-vos la informació sol·licitada.

### DADES DEL SOL·LICITANT (EMPRESA O TREBALLADOR/A PER COMPTE PROPÍ)

RAÓ SOCIAL O COGNOMS I NOM (si es tracta d'un treballador/a per compte propi)

CODI DE COMPTE DE COTITZACIÓ

NIA

De conformitat amb el que estableix l'article 68 de la Llei 39/2015, en un termini de DEU DIES, l'empresa sol·licitant ha d'esmenar la falta indicada o aportar els documents sol·licitats.

Si la falta no s'esmena o no s'aporten els documents sol·licitats, l'expedient s'arxivarà sense més tràmit.

Registre d'eixida

TA.300-V (esmena)  
(01-10-2016)