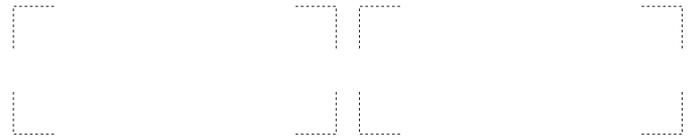




ACUERDO EMPRESARIO-TRABAJADOR/A SOBRE DISFRUTE DEL DESCANSO POR MATERNIDAD, ADOPCIÓN, GUARDA CON FINES DE ADOPCIÓN O ACOGIMIENTO EN RÉGIMEN DE JORNADA PARCIAL



D/Dª ..... con DNI-NIE-Pasaporte ..... en calidad de ..... del organismo o empresa ..... con código de cuenta de cotización ..... y domicilio ..... Localidad ..... C. postal ..... Provincia .....

Y

D/Dª ..... trabajador/a de esta empresa con número de la Seguridad Social ..... y DNI-NIE-Pasaporte .....

ACUERDAN

Que el período del descanso por maternidad(1), adopción o acogimiento, lo va a disfrutar en régimen de jornada parcial, de acuerdo con los datos siguientes:

20130118

Porcentaje de la jornada de trabajo(2) ..... % La prestación de trabajo en jornada parcial se inicia el ..... de ..... de 20 .....

C-045 cas

....., a ..... de ..... de 20 .....

POR LA EMPRESA,

EL/LA TRABAJADOR/A,

Fdo.:

Fdo.:

(1) En caso de parto, la madre no podrá hacer uso de esta modalidad de permiso durante las seis semanas inmediatas posteriores al mismo, que serán de descanso obligatorio. (2) El cálculo se efectuará dividiendo las horas semanales acordadas en jornada parcial por las horas semanales realizadas con anterioridad en jornada completa. El resultado se multiplicará por 100.