



ENPRESAREN ZIURTAGIRIA ALDI BATERAKO EZINTASUNA ESKATZEKO

..... jaunak/andreak, NANA-AIZ-
pasaportea duenak eta enpresan kargua duenak,
ZIURTATZEN DU zuzenak direla jarraian adierazten diren enpresari buruzko datuak, baita datu pertsonalak, profesionalak
eta kotizazioaren ingurukoak ere.

1. ENPRESAREN DATUAK

Izena edo izen soziala	Kotizazio Kontuaren Kodea					
Helbidea	Zk-a	Blokea	Eskailera	Solairua	Atea	Posta kodea
Herria	Probintzia			Telefonia		

2. LANGILEAREN DATUAK

Abizenak eta izena	NANA - AIZ - pasaportea					
Helbidea	Zk-a	Blokea	Eskailera	Solairua	Atea	Posta kodea
Herria	Probintzia		Gizarte Segurantzako zenbakia	Kotizazio-taldea		

LANEKO DATUAK

Lanbidea	Kategoria	Enpresan alta emandako data	Enpresan baja emandako data
Lan-kontratuaren amaiera-data	Kontratu mota(1)	Lan-kontratuaren amaieraren kausa(2)	

Oraindik hartu gabeko urteko opor-egun ordaindurik baduzu?(3) BAI EZ Egun kopurua (e)tik: (e)ra:

ALDI BATERAKO EZINTASUNAREN DATUAK

Baja medikoaren data	Ordaindutako berresteko azken partearen zenbakia:	data:
----------------------	---	-------------

BAJA MEDIKOAREN AURREKO HILEKO KOTIZAZIO OINARRIAK(4) (lanaldi partzialeko kontratuaren kasuan aurreko 3 hilabeteak ziurtatuko dira)

Urtea	Hila	Kotizatutako egun-kopurua	Gertakizun arrunteei dagokien kotizazio-oinarria	LI/LG-en oinarria	Oharrak(5)

3. GERTAKIZUN ARRUNTEI EDO LI/LG-RI DAGOZKIEN KOTIZAZIO OINARRIAK, TC-2REN ARABERA, LAN-KONTRATUA AMAITU AURREKO AZKEN 180 EGUNETAN

Urtea	Hilabetea(6)	Kotizatutako egun-kopurua(7)	Gertakizun arrunteei dagokien kotizazio-oinarria	LI/LG-en oinarria(8)
Enpresan kargua utzi aurretik, hartu ez diren opor-egun ordainduengatik(9)	GUZTIRAKOAK			

..... (e)n, ko (a)ren (e)an.

Sinadura eta zigilua

ZIURTAGIRIARI BURUZKO ARAUDIA

Lan-harremana amaitzeagatiko zuzeneko ordainketaren eskaera-kasuetan azken 180 egunetan, azken kontratua amaitu aurreko azken bost urteen barruan betiere, kotizaziorako erabilitako kotizazio-oinarriak eskatzen dira; beraz, eskatzaileak hainbat enpresatan lan egin badu, adierazitako denboraldia osatzeko behar adina ziurtagiri aurkeztuko ditu.

Lan bat baino gehiago izanez gero, ziurtagiri bat ere aurkeztu beharko da, baja medikoaren aurreko hileko kotizazio-oinarriekin eta lehen amaieraren aurreko 180 egunen kotizazioekin, enpresa bakoitzari dagokionez, nahiz eta lan-harremana soilik haietako batean amaitu.

INPRIMAKIAK BETETZEKO JARRAIBIDEAK

- (1) Adierazi kontratu-mota mugagabea, finko etenduna, etab. den.
- (2) Probaldian kontratua azkentzeagatik, kontratua amaitzea, enpresaburuak hala eskatuta (kaleratze bidezkoa, bidegabekoa edo kausa objektiboa), enplegu-erregularizazioko espedienteak, etab.
Aldi bateko kontratua amaitzen den kasuetan zergatik ez den luzatu adierazi beharko da (enpresaburuak hala nahi izan duelako edo langileak hala nahi izan duelako).
Amaitu dena bitarteko kontratua bada, lanpostu horretako langilea itzuli izanaren ondorio den edo beste arrazoiren batengatik izan den azalduko da.
- (3) Hala badagokio, lan-harremana amaitu aurretik hartu gabeko urteko opor-egun ordainduak zenbat diren adieraziko da, Gizarte Segurantzaren Lege Orokorren 209.3 artikuluan xedatutakoarekin bat etorritik, ekainaren 20ko 1/1994 Legegintzako Errege Dekretuak onartutako testu bateratua.
Oraindik hartu gabeko opor-egunen kotizazioa kontratu-amaierako hilaren likidazio osagarriaren xede izango da, urtarilaren 31ko TAS/118/2003 Aginduaren bigarren xedapen gehigarrian ezarritakoarekin bat etorritik, horren bidez garatzen baitira Gizarte Segurantzaren kotizaziorako arauak, soldatak bermatzeko funtsak eta lanbide-heziketa.
- (4) Atal hau soilik ondorengo kasu hauetan bete behar da (betiere baja medikoaren aurreko hila lan-kontratua amaitu aurreko azken 180 egunetan ziurtatutakoen artean ez badago, lehenagokoa izanik):
 - a) Lan bat baino gehiago izanez gero, ziurtagiri bat aurkeztu beharko da, baja medikoaren aurreko hileko kotizazio-oinarriekin eta lehen amaieraren aurreko 180 egunen kotizazioekin, enpresa bakoitzari dagokionez, nahiz eta lan-harremana soilik haietako batean amaitu.
 - b) Lan-harremana amaitzen den kasu guztietan, lan ugari edukitzeagatik bidezkoa denean barne, oraindik hartu gabeko urteko opor-egun ordainduak baditu.
 - c) Aldi baterako ezintasunaren gehienezko iraupen-aldia agortzen denean.
Lanaldi partzialeko kontratua denean, baja medikoaren aurreko hiru hilabeteak ziurtatu behar dira, betiere, lan-harremana amaitu aurreko 180 egunetan ziurtatutakoen artean ez badaude.
- (5) Kotizazioari buruzko beste edozein inguruabar berezi adierazi (greba, zigorraren ondoriozko eginkizun-gabetzea, lan eta soldatarik gabe utzita, etab.)
- (6) Lan-harremana amaitzeko egoeraren aurreko hilabeteak adierazi.
- (7) Kotizatutako gisa jarri behar diren egunak, azken 6 hilabetei dagozkienak, hain zuzen ere kotizatu direnak dira, berdin dio 28, 29, 30 edo 31 eguneko hilabeteak diren, Gizarte Segurantzaren kotizazioaren TC-2 eremuan agertzen den bezala.
Lan-harremana hilabete erdian amaitzen bada, egoera horretako egunera arteko hil horretako egun-kopurua zenbatuko da zehazki, eta azken sei hilabeteen aurreko hiletik gehituko dira behar direnak, guztira 180 osatu arte.
- (8) Kotizazio-oinarrietatik kanpo utziko da aparteko orduengatik jasotakoa.
- (9) Kargua utzi baino lehen, ez badago hartu ez den opor-egun ordaindurik, edo horiek 12 egun baino gutxiago badira, zero adieraziko da. Halakorik bada, goragoko zenbaki osora borobilduko da.