



GOVERN  
D'ESPANYA

MINISTERI  
D'OCUPACIÓ  
I SEGURETAT SOCIAL

SECRETARIA D'ESTAT  
DE LA SEGURETAT SOCIAL



Institut Social  
de la Marina  
DIRECCIÓ PROVINCIAL

DE .....

## CERTIFICAT D'EMPRESA PER A LA SOL·LICITUD D'INCAPACITAT TEMPORAL

En/Na ..... amb DNI-NIE-passaport .....

que exerceixo a l'empresa el càrrec de .....

CERTIFICO, que són certes les dades relatives a l'empresa, com també les personals, professionals i de cotització, que a continuació s'indiquen:

### 1. DADES DE L'EMPRESA

Nom o raó social		Codi de compte de cotització						
Domicili			Número	Bloc	Escala	Pis	Porta	Codi postal
Localitat		Província			Telèfon			

### 2. DADES DEL/DE LA TREBALLADOR/A

Cognoms i nom		DNI - NIE - passaport						
Domicili			Número	Bloc	Escala	Pis	Porta	Codi postal
Localitat		Província		Número de la Seguretat Social		Grup de cotització		

#### DADES LABORALS

Professió		Categoria	Data d'alta a l'empresa		Data de baixa a l'empresa	
Data de l'extinció del contracte de treball		Tipus de contracte(1)	Causa de l'extinció del contracte de treball(2)			
Té dies de vacances anuals retribuïdes i no realitzades?(3) <input type="checkbox"/> SÍ <input type="checkbox"/> NO Nombre de dies ..... des de: ..... fins a: .....						

#### DADES DE LA INCAPACITAT TEMPORAL

Data de la baixa mèdica		Últim comunicat de confirmació abonat. Número: ..... data: .....				
-------------------------	--	--	--	--	--	--

**BASES DE COTITZACIÓ DEL MES ANTERIOR AL DE LA BAIXA MÈDICA(4)** (en cas d'un contracte a temps parcial es certificaran els 3 mesos immediatament anteriors)

Any	Mes	Nombre dies cotitzats	Base de cotització contingències comunes	Base AT/MP	Observacions(5)

### 3. BASES DE COTITZACIÓ PER CONTINGÈNCIES COMUNES I PER AT/MP, SEGONS TC-2, DURANT ELS ÚLTIMS 180 DIES PRECEDENTS A L'EXTINCIÓ DEL CONTRACTE DE TREBALL

Any	Mes(6)	Nombre dies cotitzats(7)	Base de cotització de contingències comunes	Base AT/MP(8)
Per vacances anuals retribuïdes i no realitzades abans de la data de la cessació a l'empresa(9)				
<b>TOTALS</b>				

....., ..... de/d ..... de 20 .....

Signatura i segell

## NORMATIVA REFERENT AL CERTIFICAT

En els casos de sol·licitud de pagament directe per extinció de la relació laboral, es necessiten les bases de cotització per les quals s'hagi cotitzat durant els últims 180 dies, dins dels 5 anys anteriors a l'extinció de l'últim contracte. Per tant, si el/la sol·licitant hagués treballat en diverses empreses, aportarà tants certificats com siguin necessaris a fi de completar el període esmentat.

En cas de pluriocupació, cal adjuntar un certificat amb les bases de cotització del mes anterior a la baixa mèdica i amb les cotitzacions dels 180 dies anteriors a la primera extinció, en cadascuna de les empreses, encara que únicament s'hagi extingit la relació laboral en una d'elles.

### INSTRUCCIONS PER EMPLENAR-LO

- (1) Indiqueu si el tipus de contracte és indefinit, fix-discontinu, etc.
- (2) Per extinció del contracte durant el període de prova, finalització del contracte, a instància de l'empresari (comiat procedent, improcedent o causa objectiva), expedient de regulació d'ocupació, etc.

En el cas que finalitzi el contracte temporal, es farà constar el motiu pel qual no s'ha prorrogat (per voluntat de l'empresari o per voluntat del treballador).

Si la cessació ha estat en un contracte d'interinitat, es reflectirà si s'ha degut a la incorporació del/de la treballador/a del lloc que s'estava ocupant o per un altre motiu.

- (3) Es faran constar, si s'escau, els dies de vacances anuals retribuïdes que no s'hagin fet abans de finalitzar la relació laboral, d'acord amb el que disposa l'article 209.3 de la Llei general de la Seguretat Social, text refós aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1994, de 20 de juny.

La cotització de les vacances no realitzades serà objecte de liquidació complementària a la del mes de l'extinció del contracte, d'acord amb el que estableix la disposició addicional segona de l'Ordre TAS/118/2003, de 31 de gener, per la qual es despleguen les normes de cotització a la Seguretat Social, atur, fons de garantia salarial i formació professional.

- (4) Únicament caldrà emplenar aquest apartat (sempre que el mes anterior a la baixa mèdica no figuri, per ser més antic, entre els que s'hagin certificat en els últims 180 dies precedents a l'extinció del contracte de treball), en els supòsits següents:

- a) En cas de pluriocupació, en què cal adjuntar un certificat amb les bases de cotització del mes anterior a la baixa mèdica i amb les cotitzacions dels 180 dies anteriors a la primera extinció, en cadascuna de les empreses, encara que únicament s'hagi extingit la relació laboral en una d'elles.

- b) En tots els supòsits d'extinció de la relació laboral, inclòs el procedent de pluriocupació, en què tingui dies de vacances anuals retribuïdes i no realitzades.

- c) En el cas d'esgotament del termini màxim de durada de la incapacitat temporal.

Si es tracta d'un contracte a temps parcial, s'han de certificar els tres mesos immediatament anteriors a la baixa mèdica, sempre que no figurin entre els que s'han certificat en els 180 dies precedents a l'extinció de la relació laboral.

- (5) Indiqueu qualsevol altra circumstància especial referida a la cotització (vaga, suspensió per sanció sense feina i sou, etc.)
- (6) Indiqueu els mesos precedents a la situació d'extinció de la relació laboral.
- (7) Els dies que s'han de reflectir com a cotitzats, corresponents als 6 últims mesos, seran els que efectivament s'hagin cotitzat, ja siguin mesos de 28, 29, 30 o 31 dies, tal com apareix reflectit en el mod. TC-2 de cotització a la Seguretat Social.

En el supòsit que l'extinció de la relació laboral es produeixi enmig d'un mes, indiqueu el nombre de dies exacte fins a la data de l'esmentada situació, corresponents a aquell mes, afegint-ne els necessaris del mes anterior als sis últims mesos, fins a completar un total de 180.

- (8) S'exclouran de les bases de cotització les percepcions per hores extraordinàries.
- (9) Si no hi ha vacances anuals retribuïdes i no realitzades abans de la cessació, o corresponen a una relació laboral inferior a 12 dies, es farà constar zero. Si n'hi ha, s'han d'arrodonir a l'enter superior.