



ESPAINIAKO
GOBERNUA

ENPLEGU ETA
GIZARTE SEGURANTZAREN
MINISTERIOA

GIZARTE SEGURANTZAREN
ESTATU IDAZKARITZA



JARDUERAREN EGOERARI BURUZKO ADIERAZPENA

Ebazpena, 2004ko otsailaren 4koa, Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalarena, urriaren 10eko 1273/2003 Errege Dekretuko 12. artikuluko bigarren paragrafoan langile autonomoei ezarritako betebeharrari buruzkoa⁽¹⁾.

..... jaunak/andreak, (Gizarte Segurantzako zenbakia:, NAN, AIZ, Pasaporte:, bizilekua:) ondokoa adierazi du **bere erantzukizunpean**:

Establezimendu baten titularra da (merkataritzakoa, industriakoa edo bestelakoa):⁽²⁾ BAI EZ

Establezimenduaren helbidea:

Bere jarduera ekonomikoa edo lanbidea da, eta aldi baterako ezintasuna / amatasuna / aitatasuna / haurdunaldi edo edoskitze natural arriskutsua (ezabatu behar ez direnak) dela eta jarduera honela geratu da:

1.- Ondokoa dabil kudeatzaile:

A.- Senitarteko bat: jn./and.

Gizarte Segurantzako zenbakia:

NAN, AIZ, Pasaporte:

Enpresaren kotizazio-kontuaren zenbakia:

Ahaidetasuna:

B.- Establezimenduko enplegatu bat:

..... jn./and.

Gizarte Segurantzako zenbakia:

NAN, AIZ, Pasaporte:

Enpresaren kotizazio-kontuaren zenbakia:

C.- Beste pertsona bat:

..... jn./and.

Gizarte Segurantzako zenbakia:

NAN, AIZ, Pasaporte:

Enpresaren kotizazio-kontuaren zenbakia:

2.- Jarduera aldi batez edo behin betiko eten da, establezimenduaren titularraren aldi baterako ezintasunaren / amatasunaren / aitatasunaren / haurdunaldi arriskutsuaren / edoskitze natural arriskutsuaren (ezabatu behar ez direnak) iraunaldian.

3.- Titularrak **adierazi du** langile autonomoen erregimen berezian dagoela jarduera hau dela eta:

Helbidea:

..... (e)n, 20 (e)ko ren (e)an

Sinadura,

C-005eusk

INSSprenta/2008

(1) Horren arabera, adierazpen hau 15 egunetan aurkeztu behar da. Epe hori kontatzen hasteko abiapuntua hau izango da, kasuan kasuko: aldi baterako ezintasuna izanez gero, medikuak baja eman duenetik; haurdunaldi edo edoskitze natural arriskutsua izanez gero, jarduera eten denetik; amatasun-kasuetan, erditu denetik edo atsedenaldia hasi denetik, edo harrera zein adopzioa eratzen duen ebazpen administratiboa edo judiziala eman denetik; aitatasunaren kasuan, atsedenaldia hasi denetik.

(2) "Bai" laukia markatuz gero, establezimenduaren izena adierazi behar duzu. Aldiz, "Ez" laukia markatzen baduzu, 3. puntua bete behar duzu.

Gizarte Segurantzako Institutu Nazionalaren probintzi zuzendaria: