



GLOSARIO DE TÉRMINOS PARA INFORME DE VIDA LABORAL EMPRESA

Aplazamiento. Importe pendiente a final del ejercicio: importe aplazado pendiente de amortización a final del ejercicio.

Autorizado Red: número y nombre o razón social de la autorización concedida para operar a través del Sistema RED.

Bases de cotización: importe total de las bases de cotización incluidas en liquidaciones presentadas en plazo por la empresa mediante Sistema de Liquidación Directa. Se diferencian las bases de cotización de contingencias comunes, contingencias profesionales y por realización de horas extraordinarias.

Bonificaciones/Reducciones: importe total de los beneficios aplicados en la cotización a la Seguridad Social de la empresa.

Código Cuenta de Cotización: número que la Tesorería General de la Seguridad Social asigna al empleador para dar de alta a sus trabajadores. La empresa dispone de un Código de Cuenta Principal al que se asocian Códigos de Cuenta de Cotización secundarios.

Compensaciones por IT: importes que se deducen las empresas en las liquidaciones de cuotas por su colaboración obligatoria, en régimen de pago delegado, del abono de las prestaciones de incapacidad temporal a sus trabajadores, en los supuestos de enfermedad común o accidente no laboral y de accidente de trabajo o enfermedad profesional.

Conceptos retributivos abonados: importes totales de las retribuciones de los trabajadores que la empresa comunica a la Tesorería General de la Seguridad Social. Se diferencian los importes de los conceptos incluidos en el cálculo de la base de cotización, de los excluidos.

Convenios Colectivos: identificación del convenio o convenios colectivos declarados por la empresa aplicables a sus trabajadores (código de convenio y descripción).

Cuotas calculadas por la TGSS: importe total de las cuotas a ingresar calculado por la Tesorería General de la Seguridad Social en las liquidaciones presentadas en plazo mediante el Sistema de Liquidación Directa. Se obtiene al aplicar a las bases

de cotización de los trabajadores de la empresa los tipos de cotización correspondientes cada año según las contingencias protegidas (contingencias comunes, accidentes de trabajo y enfermedades profesionales, cotización adicional por horas extraordinarias, desempleo, fondo de garantía salarial y formación profesional). Se diferencia la aportación de la empresa y la aportación del trabajador.

Cuotas ingresadas: importe total de cuotas ingresado por la empresa. Incluye el importe de liquidaciones de cuotas ordinarias y complementarias presentadas en plazo mediante el Sistema de Liquidación Directa siempre que el ingreso se haya realizado en plazo y por la totalidad de la liquidación. Se diferencia la aportación de la empresa y la aportación del trabajador.

Formación Continua: importe de las bonificaciones que la empresa ha aplicado en las liquidaciones presentadas en plazo por la formación profesional para el empleo de sus trabajadores.

Liquidaciones presentadas: total de liquidaciones de cuotas presentadas en el año por la empresa ante la Tesorería General de la Seguridad Social mediante el Sistema de Liquidación Directa. Se diferencian:

- liquidaciones ordinarias: obligación de cotizar por la empresa los periodos ordinarios mensuales.
- liquidaciones complementarias: obligación de liquidar por situaciones especiales (vacaciones retribuidas y no disfrutadas, salarios de tramitación, abono de salarios con carácter retroactivo,...).

Mutuas Colaboradoras: Mutua Colaboradora o Entidad Gestora de la Seguridad Social que cubre las contingencias de accidente de trabajo y enfermedad profesional y/o el riesgo por incapacidad temporal derivada de contingencias comunes.

Situación sobre el ingreso de cuotas de la Seguridad Social: identifica si la empresa tiene deuda con la Seguridad Social a último día del mes anterior a la fecha de extracción comunicada en este apartado. En el caso que la empresa sea deudora, se informa el importe total de la deuda.



GLOSARIO DE TERMOS PARA INFORME DE VIDA LABORAL EMPRESA

Aprazamento. Importe pendente ao final do exercicio: importe aprazado pendente de amortización ao final do exercicio.

Autorizado Red: número e nome ou razón social da autorización concedida para operar a través do Sistema RED.

Bases de cotización: importe total das bases de cotización incluídas en liquidacións presentadas en prazo pola empresa mediante Sistema de Liquidación Directa. Diferéncianse as bases de cotización de continxencias comúns, continxencias profesionais e por realización de horas extraordinarias.

Bonificacións/Reducións: importe total dos beneficios aplicados na cotización á Seguridade Social da empresa.

Código Conta de Cotización: número que a Tesorería Xeral da Seguridade Social lle asigna ao empregador para dar de alta os seus traballadores. A empresa dispón dun Código de Conta Principal ao que se asocian Códigos de Conta de Cotización secundarios.

Compensacións por IT: importes que se lles deducen ás empresas nas liquidacións de cotas pola súa colaboración obrigatoria, en réxime de pago delegado, do aboamento das prestacións de incapacidade temporal aos seus traballadores, nos supostos de enfermidade común ou accidente non laboral e de accidente de traballo ou enfermidade profesional.

Conceptos retributivos aboados: importes totais das retribucións dos traballadores que a empresa lle comunica á Tesorería Xeral da Seguridade Social. Diferéncianse os importes dos conceptos incluídos no cálculo da base de cotización, dos excluídos.

Convenios colectivos: identificación do convenio ou convenios colectivos declarados pola empresa aplicables aos seus traballadores (código de convenio e descrición).

Cotas calculadas pola TXSS: importe total das cotas para ingresar calculado pola Tesorería Xeral da Seguridade Social nas liquidacións presentadas en prazo mediante o Sistema de Liquidación Directa. Obtense ao aplicarlles ás bases de cotización dos traballadores da empresa os tipos de

cotización correspondentes cada ano segundo as continxencias protexidas (continxencias comúns, accidentes de traballo e enfermidades profesionais, cotización adicional por horas extraordinarias, desemprego, fondo de garantía salarial e formación profesional). Diferénciase a achega da empresa e a achega do traballador.

Cotas ingresadas: importe total de cotas ingresado pola empresa. Inclúe o importe de liquidacións de cotas ordinarias e complementarias presentadas en prazo mediante o Sistema de Liquidación Directa sempre que o ingreso se realizase en prazo e pola totalidade da liquidación. Diferénciase a achega da empresa e a achega do traballador.

Formación continua: importe das bonificacións que a empresa aplicou nas liquidacións presentadas en prazo pola formación profesional para o emprego dos seus traballadores.

Liquidacións presentadas: total de liquidacións de cotas presentadas no ano pola empresa ante a Tesorería Xeral da Seguridade Social mediante o Sistema de Liquidación Directa. Diferéncianse:

- liquidacións ordinarias: obrigação de cotizar pola empresa os períodos ordinarios mensuais.
- liquidacións complementarias: obrigação de liquidar por situacións especiais (vacacións retribuídas e non gozadas, salarios de tramitación, aboamento de salarios con carácter retroactivo...).

Mutuas colaboradoras: Mutua Colaboradora ou Entidade Xestora da Seguridade Social que cobre as continxencias de accidente de traballo e enfermidade profesional e/ou o risco por incapacidade temporal derivada de continxencias comúns.

Situación sobre o ingreso de cotas da Seguridade Social: identifica se a empresa ten débedas coa Seguridade Social o último día do mes anterior á data de extracción comunicada neste apartado. No caso de que a empresa sexa debedora, infórmase o importe total da débeda.