



Reformes del Treball Autònom

en el RÈGIM DEL MAR



GOBIERNO
DE ESPAÑA

MINISTERIO
DE EMPLEO
Y SEGURIDAD SOCIAL

SECRETARÍA DE ESTADO
DE LA SEGURIDAD SOCIAL



INSTITUTO SOCIAL
DE LA MARINA



Mesures aplicables a tots els treballadors autònoms 02

Pagament per dies reals d'alta 03

Límits en el nombre d'altres i baixes a l'any 04

Modificació del termini per sol·licitar l'alta 04

Obligatorietat de domiciliació del pagament de les quotes 04

Recàrrecs per endarreriments en el pagament de la quota d'autònoms 05

Reconeixement de l'accident de treball "in itinere" 05

Compatibilització pensió/treball autònom 05

Mesures aplicables només als treballadors autònoms inclosos en el grup primer de cotització 06

Quatre terminis per als canvis de bases de cotització 06

Devolucions per excés de cotització en pluriactivitat 06

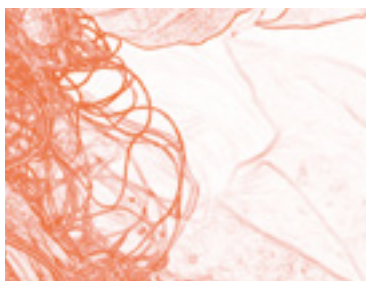
Nova fórmula de càlcul de les prestacions de maternitat i paternitat 07

Incentius en matèria de Seguretat Social 08

LLEI 6/2017, DE 24 D'OCTUBRE, DE REFORMES URGENTS DEL TREBALL AUTÒNOM, PUBLICADA EL 25 D'OCTUBRE DE 2017 AL BUTLLETÍ OFICIAL DE L'ESTAT (BOE). ALGUNES MESURES S'HAN POSAT EN MARXA EL DIA SEGÜENT DE LA SEVA PUBLICACIÓ AL BOE; ALTRES DE LES MESURES MÉS SIGNIFICATIVES NO ENTREN EN VIGOR FINS AL GENER O MARÇ DE 2018.

MESURES APLICABLES A TOTS ELS TREBALLADORS AUTÒNOMS

La reforma proposa canvis importants encaminats a adequar el sistema de cotització als ingressos reals dels autònoms, en concret es tracta de les següents mesures que han entrat en vigor el gener de 2018:



Pagament per dies reals d'alta

En lloc de pagar la quota d'autònoms per mesos complets com fins ara, només cotitzaran des del dia efectiu en què es donin d'alta i fins al dia en què es donin de baixa en les tres primeres ocasions al llarg de l'any que cursin alta/baixa en el Règim especial.

En aquests supòsits, el pagament estarà referit a la fracció de quota mensual que correspongui als dies en alta. A tal efecte, la quota fixa mensual es dividirà per 30.

Si s'hagués pagat tot el mes i la baixa s'hagués produït abans, es practicarà la devolució d'ofici en el termini dels dos mesos següents a aquell en què s'hagués efectuat l'ingrés.



Límits en el nombre d'altres i baixes a l'any

Els autònoms podran, dins de cada any natural, donar-se fins a tres vegades d'alta i de baixa, realitzant el pagament proporcional a la quota des de la data d'alta i/o fins a la data de baixa sense comptar la mensualitat completa. A partir de la quarta alta o de la quarta baixa a la Seguretat Social els efectes seran, respectivament, del dia primer del mes natural de l'inici o de l'últim dia del mes natural del cessament en l'activitat.

Modificació del termini per sol·licitar l'alta

Se suprimeix el termini de 30 dies naturals següents a l'inici de l'activitat i s'estableix l'obligatorietat de sol·licitar l'alta amb caràcter previ a l'inici de l'activitat.

Obligadorietat de domiciliació del pagament de les quotes

Es realitzarà mitjançant el sistema de domiciliació en compte, obert en una entitat financera autoritzada per actuar com a oficina recaptadora de la seguretat social.

La modificació del compte en què estigui domiciliat el pagament de les quotes tindrà efectes el mateix mes en el qual es comuniqui, de formular-se la comunicació entre els dies 1 i 10 de cada mes, i a partir del mes següent a aquell en què es comuniqui, de formular-se la comunicació entre els dies 11 i últim de cada mes.



Recàrrecs per endarreriments en el pagament de la quota d'autònoms

Les penalitzacions per endarreriments en el pagament de la quota a la Seguretat, que suposaven un recàrrec del 20%, es redueixen a un recàrrec del 10% si es paga el deute dins del primer mes natural següent al del venciment del termini d'ingrés.

Reconeixement de l'accident de treball "in itinere"

Considerant-se com a tal, el que es produeixi anant o tornant del lloc de la prestació de l'activitat econòmica o professional, entenent com a lloc de la prestació, l'establiment en el qual el treballador autònom habitualment exerceixi la seva activitat, sempre que no coincideixi amb el seu domicili i es correspongui amb el local, nau o oficina declarat com a afecte a l'activitat econòmica a efectes fiscals.

Compatibilització pensió/treball autònom

A partir del 26 d'octubre de 2017, el jubilat que realitzi una activitat per compte propi, sempre que acrediti tenir contractat un treballador, podrà percebre el 100% de la pensió. Fins al moment, els autònoms en aquesta situació només percebien el 50% de la prestació.



MESURES APLICABLES NOMÉS ALS TREBALLADORS AUTÒNOMS INCLOSOS EN EL GRUP PRIMER DE COTITZACIÓ

Quatre terminis per als canvis de base de cotització

S'amplia de dos a quatre els possibles canvis anuals de base de cotització, amb els següents efectes:

- ▶ A partir de l'1 d'abril per a les sol·licituds realitzades entre l'1 de gener i el 31 de març.
- ▶ A partir de l'1 de juliol per a les sol·licituds realitzades entre l'1 d'abril i el 30 de juny.
- ▶ A partir de l'1 d'octubre per a les sol·licituds realitzades entre l'1 de juliol i el 30 de setembre.
- ▶ A partir de l'1 de gener del següent any per a les sol·licituds realitzades entre l'1 d'octubre i el 31 de desembre.

Devolucions per excés de cotització en pluriactivitat

Fins ara els autònoms en situació de pluriactivitat podien reclamar el seu dret a la devolució del 50% de l'excés en què les seves cotitzacions superaven la quantia que s'establia a la Llei de Pressupostos Generals de l'Estat de cada exercici, amb el topall del 50% de les quotes ingressades en el Règim Especial. La reforma, que va entrar en vigor el 26 d'octubre de 2017, contempla la devolució sense sol·licitud expressa per part de l'interessat realitzant-se d'ofici abans de l'1 de maig de l'exercici següent.

Els autònoms que causen alta inicial en el Règim i que amb motiu de la mateixa inicien una situació de pluriactivitat poden escollir com a base de cotització:

- ▶ Durant els primers 18 mesos la compresa entre el 50% de la base mínima i la base màxima.
- ▶ Durant els següents 18 mesos la compresa entre el 75% de la base mínima i la base màxima.

Nova fórmula de càlcul de les prestacions de maternitat i paternitat

A partir de l'1 de març de 2018 el càlcul es realitza tenint en compte les bases de cotització dels 6 mesos anteriors al naixement, adopció o acolliment familiar, en lloc de tenir en compte la base del mes anterior.



**INCENTIUS
EN MATÈRIA DE
SEGURETAT SOCIAL**



**Treballadors per Compte Propi
del grup primer del
Règim Especial del Mar**

Condicions

Alta inicial o que no haguessin estat en situació d'alta en els 2 anys (o 3, si haguessin gaudit del benefici en un període anterior) immediatament anteriors a comptar des de la data d'alta en el Règim Especial.

Incentius

Qualsevol edat	Durant 12 mesos: Base mínima; 50€/mes Base superior a la mínima: Reducció del 80% Durant els 12 mesos següents: a) Reducció del 50% durant els 6 mesos següents b) Reducció del 30% durante els 3 mesos següents c) Bonificació del 30% durant els 3 mesos següents
Durada: 24 mesos Vigència: 01/01/2018	

Incentius

Homes menors de 30 anys i Dones menors de 35 anys	Durant 12 mesos més *: Bonificació del 30%
Durada: 36 mesos Vigència: 01/01/2018	

(*) Incentiu addicional al previst per a qualsevol edat.

Incentius

Discapacitat grau $\geq 33\%$, víctimes de violència de gènere i de terrorisme	Durant 12 mesos: Base mínima; 50€/mes Base superior a la mínima; Reducció del 80% Durant els 48 mesos següents: Bonificació del 50% durant els 48 mesos següents
Durada: 5 anys Vigència: 01/01/2018	

Condicions

Familiars contractats pel treballador autònom amb caràcter indefinit.

Incentius

Cònjuge, ascendents, descendents i altres parents per consanguinitat o afinitat, fins al segon grau inclusivament.

Bonificació del 100% de la l'aportació empresarial per Contingències comunes.

Requisits:

- No haver extingit contractes de treball en els 12 mesos anteriors a la contractació.
- Manteniment del nivell d'ocupació durant els 6 mesos posteriors a la contractació.

Durada: 12 mesos | Vigència: 26/10/2017



Condicions

Dones reincorporades en els 2 anys següents a la data de cessament per maternitat, adopció, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment i tutela.

Incentius

Durant 12 mesos:

Base mínima: 50€/mes

Base superior a la mínima; Bonificació del 80%

Durada: 12 mesos | Vigència: 26/10/2017

Condicions

Conciliació de la vida professional i familiar vinculada a la contractació, en els següents supòsits:

- Per cura de menors de 12 anys que tinguin al seu càrrec
- Per tenir al seu càrrec un familiar fins al segon grau en situació de dependència o amb paràlisi cerebral, malaltia mental o discapacitat en un grau igual o superior al 33% o una discapacitat física o sensorial amb un grau de discapacitat igual o superior al 65%.

Incentius

Bonificació del 100% de la quota per contingències comunes que resulti d'aplicar a la base mitjana del treballador dels 12 mesos anteriors el tipus mínim.

Durada: 12 mesos | Vigència: 26/10/2017

Condicions

Noves altes de familiars col·laboradors de treballadors autònoms.

Alta inicial o no haguessin estat en situació d'alta en els cinc anys immediatament anteriors a la data d'alta.

Incentius

Bonificació sobre la quota que resulti d'aplicar sobre la base mínima el tipus que correspongui:

- Bonificació del 50% durant els 18 primers mesos.
- Bonificació del 25% durant els 6 mesos següents.

Durada: 24 mesos | Vigència: 26/10/2017

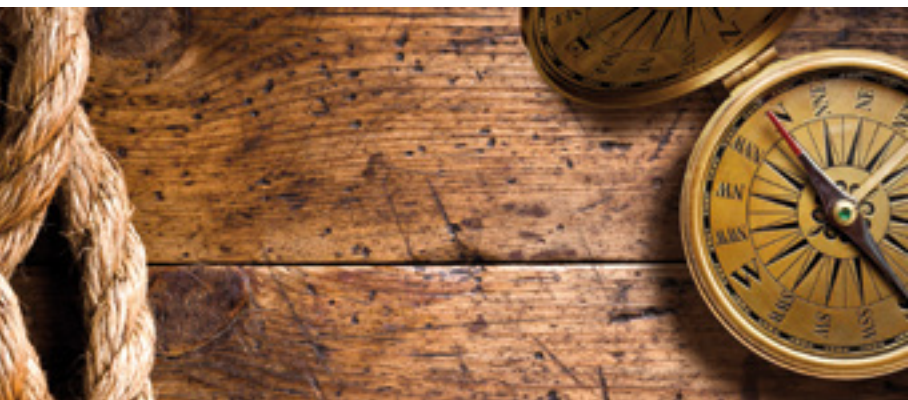
Condicions

Treballadors durant el període de descans per maternitat, paternitat, adopció, guarda amb finalitats d'adopció, acolliment, risc durant embaràs o risc durant la lactància natural.

Incentius

Bonificació del 100% de la quota d'autònoms que resulti d'aplicar a la base mitjana que tingués els 12 mesos anteriors el tipus que correspongui.

Durada: Període de descans | Vigència: 26/10/2017





Edita i publica
Institut Social de la Marina

Disseny
Durán+Fraile

NIPO Papel
273-18-020-9

NIPO Web
273-18-025-6

Depósito Legal
M-18864-2018

